**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МАМСКО-ЧУЙСКИЙ РАЙОН**

**Администрация района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.11.2015 г. п.Мама № 98

Об утверждении муниципальной программы

«Содержание и развитие муниципального

хозяйства Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы»

## В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=C4163B18BBF69D94458E00262D6AEF644A7D262C5D2ED55FB610F7E0EA82ACA603684334BEF21443gAzBH) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Мамско-Чуйского района и их утверждения, формирования и реализации, утвержденным постановлением администрации МО Мамско-Чуйского района от 23.09.2015 года № 70, руководствуясь Уставом муниципального образования Мамско-Чуйского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Муниципальную программу «Содержание и развитие муниципального хозяйства Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы (далее Программа).
2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Мамско-Чуйского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по социальным вопросам Бабикову О.А.

Мэр района А.Б.Сергей

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Мамско-Чуйского района

20.11.2015 г. № 98

ПРОГРАММА

муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба»

«Содержание и развитие муниципального хозяйства Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

1. Паспорт программы.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Содержание и развитие муниципального хозяйства Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель программы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Участник программы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Цели программы | 1. Удовлетворение нужд района, населения и юридических лиц в работах и услугах, предусмотренных уставом учреждения. 2. Развитие и улучшение работы инженерной и хозяйственной инфраструктуры района. 3. Хозяйственное обеспечение деятельности органов местного самоуправления Мамско-Чуйского района. |
| Задачи программы | 1. Повышение качества хозяйственного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района. 2. Обеспечение устойчивой работы автомобильного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района. 3. Обеспечение устойчивой работы водного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района. 4. Повышение надежности и качества электроснабжения с. Чуя. 5. Повышение энергетической эффективности бюджетных расходов путем снижения затрат на энергетические ресурсы. 6. Сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности. |
| Сроки реализации программы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели программы | 1. Качество хозяйственного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района. 2. Общее количество перевезенных пассажиров автомобильным транспортом. 3. Общее количество перевезенных пассажиров водным транспортом. 4. Количество вырабатываемой электроэнергии от дизельной электростанции, находящейся в с.Чуя. 5. Объем потребленных энергетических ресурсов. 6. Уровень заболеваемости и производственный   травматизм. |
| Подпрограммы | 1. «Обеспечение деятельности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы». 2. «Обеспечение перевозок пассажиров автомобильным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы». 3. «Обеспечение перевозок пассажиров водным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы». 4. «Энергоснабжение с. Чуя на 2016-2020 годы». 5. «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы». 6. «Улучшение условий и охраны труда в МКУ «АХС» на 2016-2020 годы». |
| Основные мероприятия программы | 1. Обеспечение функционирования МКУ «АХС», укрепление материально-технической базы МКУ «АХС». 2. Приобретение автомобиля УАЗ – 220695, осуществление ремонта собственными силами 3х автомобилей, техническое обслуживание и обязательное страхование гражданской ответственности. 3. Приобретение запасных частей для текущего ремонта катера КС -110-32А «Кристалл», дизельного масла. 4. Приобретение бензопилы и газонокосилки, дизельного масла для дизельной электростанции в с.Чуя. 5. Установка тепловых узлов в здании МКУ «АХС». 6. Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда. |
| Ресурсное обеспечение программы / источник финансирования | Общий объем финансирования составляет,  **148 682,2 тыс. рублей**, в т.ч.:  *(районный бюджет – 137 882,2 тыс. руб.) по годам*:  2016 год – 28 117,6 тыс. рублей  2017 год – 27 320,9 тыс. рублей  2018 год – 27 416,9 тыс. рублей  2019 год – 27 482,9 тыс. рублей  2020 год – 27 543,9 тыс. рублей  *(платные услуги – 10 800,0 тыс. руб.) по годам*:  2016 год – 2 160,0 тыс. рублей  2017 год – 2 160,0 тыс. рублей  2018 год – 2 160,0 тыс. рублей  2019 год – 2 160,0 тыс. рублей  2020 год – 2 160,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 1. Качественное хозяйственное обслуживание учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района, удовлетворение нужд района, населения и юридических лиц в работах и услугах, предусмотренных уставом учреждения. 2. Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах автомобильного транспорта. 3. Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах водного транспорта. 4. Надежное, устойчивое и качественное электроснабжение потребителей с. Чуя Мамско-Чуйского района. 5. Снижение потребления энергоресурсов за счет энергосбережения. 6. Улучшение условий и охраны труда, повышение трудоспособности и производительности труда. |

2. Краткая характеристика

Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» обеспечивает хозяйственное обслуживание в муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Мамско-Чуйского района на основе договоров, заключенных с директорами указанных учреждений.

Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с администрацией муниципального образования Мамско-Чуйского района, финансовым управлением администрации Мамско-Чуйского района.

**3. Задачи программы.**

Основными задачами Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба» являются:

1. Повышение качества хозяйственного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района.
2. Обеспечение устойчивой работы автомобильного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района.
3. Обеспечение устойчивой работы водного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района.
4. Повышение надежности и качества электроснабжения с. Чуя.
5. Повышение энергетической эффективности бюджетных расходов путем снижения затрат на энергетические ресурсы.
6. Сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности.

**4. Цели программы.**

Основной целью деятельности Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба» является оказание муниципальных услуг, выполнение работ и (или) исполнения муниципальных функций.

Учреждение осуществляет свою деятельность в следующих целях:

- удовлетворение нужд района, населения и юридических лиц в работах и услугах, предусмотренных уставом учреждения;

- развитие и улучшение работы инженерной и хозяйственной инфраструктуры района;

- хозяйственное обеспечение деятельности органов местного самоуправления Мамско-Чуйского района.

Для выполнения своих полномочий, повышения качества выполняемых функций, повышения эффективности и результативности Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба» по организации хозяйственного обслуживания в муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Мамско-Чуйского района, совершенствования системы управления, возникает необходимость решения данной проблемы программным методом.

Программный метод обеспечит финансирование намеченных мероприятий, поставленных задач, контроль и прозрачность их выполнен

**5. Срок реализации программы.**

Программа рассчитана на 2016-2020 годы.

6.Основные мероприятия программы.

1. Обеспечение функционирования МКУ «АХС», укрепление материально-технической базы МКУ «АХС».
2. Приобретение автомобиля УАЗ – 220695, осуществление ремонта собственными силами 3х автомобилей, техническое обслуживание и обязательное страхование гражданской ответственности.
3. Приобретение запасных частей для текущего ремонта катера КС -110-32А «Кристалл», дизельного масла.
4. Приобретение бензопилы и газонокосилки, дизельного масла для дизельной электростанции в с.Чуя.
5. Установка тепловых узлов в здании МКУ «АХС».
6. Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

1. **Ожидаемые результаты программы.**
2. Качественное хозяйственное обслуживание учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района, удовлетворение нужд района, населения и юридических лиц в работах и услугах, предусмотренных уставом учреждения.
3. Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах автомобильного транспорта.
4. Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах водного транспорта.
5. Надежное, устойчивое и качественное электроснабжение потребителей с. Чуя Мамско-Чуйского района.
6. Снижение потребления энергоресурсов за счет энергосбережения.
7. Улучшение условий и охраны труда, повышение трудоспособности и производительности труда.

8. Ресурсное обеспечение программы.

Источником финансирования реализации мероприятий программы являются средства районного бюджета и средства от приносящей доход деятельности.

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 148 682,2 тыс. руб.

Приложение 1

к Программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 148 682,2 | 137 882,2 | 10 800,0 |
| 2016 г. | 30 277,6 | 28 117,6 | 2 160,0 |
| 2017 г. | 29 480,9 | 27 320,9 | 2 160,0 |
| 2018 г. | 29 576,9 | 27 416,9 | 2 160,0 |
| 2019 г. | 29 642,9 | 27 482,9 | 2 160,0 |
| 2020 г. | 29 703,9 | 27 543,9 | 2 160,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник  фин-ния |
| Всего | в том числе: | | | | |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | «Обеспечение деятельности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **120 055,7**  **в т.ч.:**  **113 305,7**  **6 750,0** | **23 350,9**  22 112,9  1238,0 | **24 066,2**  22 703,2  1363,0 | **24 125,2**  22 772,2  1353,0 | **24 231,2**  22 838,2  1393,0 | **24 282,2**  22 879,2  1403,0 | РБ  ПУ |
| 2. | «Обеспечение перевозок пассажиров автомобильным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **13 095,5, в т.ч.:**  **11 345,5**  **1 750,0** | **3 425,1**  3 075,1  350,0 | **2 410,1**  2 060,1  350,0 | **2 425,1**  2 075,1  350,0 | **2 410,1**  2 060,1  350,0 | **2 425,1**  2 075,1  350,0 | РБ  ПУ |
| 3. | «Обеспечение перевозок пассажиров водным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **5 230,0**  **в т.ч.:**  **4 480,0**  **750,0** | **1 046,0**  896,0  150,0 | **1 046,0**  896,0  150,0 | **1 046,0**  896,0  150,0 | **1 046,0**  896,0  150,0 | **1 046,0**  896,0  150,0 | РБ  ПУ |
| 4. | «Повышение надежности электроснабжения с.Чуя Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **8 293,0**  **в т.ч.:**  **7 918,0**  **375,0** | **1764,4**  1589,6  175,0 | **1624,6**  1574,6  50,0 | **1639,6**  1589,6  50,0 | **1624,6**  1574,6  50,0 | **1639,6**  1589,6  50,0 | РБ  ПУ |
| 5. | «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **495,0**  **в т.ч.:**  **355,0**  **140,0** | **335,0**  295,0  40,0 | **55,0**  15,0  40,0 | **65,0**  15,0  50,0 | **25,0**  15,0  10,0 | **15,0**  15,0  0,0 | РБ  ПУ |
| 6. | «Улучшение условий и охраны труда в МКУ «АХС» на 2016-2020 годы» | 2016-2020 гг. | **1 513,0**  **в т.ч.: 478,0**  **1035,0** | **356,0**  149,0  207,0 | **279,0**  72,0  207,0 | **276,0**  69,0  207,0 | **306,0**  89,0  207,0 | **296,0**  99,0  207,0 | РБ  ПУ |
| **Итого по Программе:** | | | **148 682,2** | **30 277,6** | **29 480,9** | **29 576,9** | **29 642,9** | **29 703,9** |  |

Приложение 2

к Программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование программных  мероприятий  по статьям расходов | КОСГУ | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник фин-ния |
|  | Всего | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | Оплата труда | **211** | 2016-2020 гг. | **99 105,5**  в т.ч.:  **98 105,5**  **1 000,0** | **19 821,1**  19 621,1  200,0 | **19 821,1**  19 621,1  200,0 | **19 821,1**  19 621,1  200,0 | **19 821,1**  19 621,1  200,0 | **19 821,1**  19 621,1  200,0 | РБ  ПУ |
| 2. | Начисления на оплату труда | **213** | 2016-2020 гг. | **30 009,0**  в т.ч.:  **29 704,0**  **305,0** | **6 001,8**  5 940,8  60,1 | **6 001,8**  5 940,8  60,1 | **6 001,8**  5 940,8  60,1 | **6 001,8**  5 940,8  60,1 | **6 001,8**  5 940,8  60,1 | РБ  ПУ |
| 3. | Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск, суточных | **212** | 2016-2020 гг. | **4 500,0**  в т.ч.:  **2409,4**  **2090,6** | **800,0**  399,7  400,3 | **850,0**  449,7  400,3 | **900,0**  500,0  400,0 | **950,0**  510,0  440,0 | **1 000,0**  550,0  450,0 | РБ  ПУ |
| 4. | Услуги связи, предоставление доступа в Интернет, почтовые расходы | **221** | 2016-2020 гг. | **480,0**  в т.ч.:  **386,0**  **94,0** | **90,0**  60,0  30,0 | **96,0**  80,0  16,0 | **97,0**  81,0  16,0 | **98,0**  82,0  16,0 | **99,0**  83,0  16,0 | РБ  ПУ |
| 5. | Компенсация расходов на оплату проезда в учебные отпуск и командировки, транспортные услуги | **222** | 2016-2020 гг. | **1 050,0**  в т.ч.:  **950,0**  **100,0** | **210,0**  150,0  60,0 | **210,0**  200,0  10,0 | **210,0**  200,0  10,0 | **210,0**  200,0  10,0 | **210,0**  200,0  10,0 | РБ  ПУ |
| 6. | Коммунальные услуги | **223** | 2016-2020 гг. | **1 850,0**  в т.ч.:  **1810,0**  **40,0** | **350,0**  350,0  0,0 | **360,0**  350,0  10,0 | **370,0**  360,0  10,0 | **380,0**  370,0  10,0 | **390,0**  380,0  10,0 | РБ ПУ |
| 7. | Работы, услуги по содержанию имущества | **225** | 2016-2020 гг. | **350,0**  в т.ч.:  **252,0**  **98,0** | **70,0**  12,0  58,0 | **70,0**  60,0  10,0 | **70,0**  60,0  10,0 | **70,0**  60,0  10,0 | **70,0**  60,0  10,0 | РБ  ПУ |
| 8. | Прочие работы, услуги | **226** | 2016-2020 гг. | **4 397,7**  в т.ч.:  **2410,3**  **1987,4** | **852,7**  557,0  295,7 | **850,0**  427,3  422,7 | **895,0**  457,0  438,0 | **900,0**  487,0  413,0 | **900,0**  482,0  418,0 | РБ  ПУ |
| 9. | Расходы на оплату транспортного налога, пеней штрафов, гос-х пошлин | **290** | 2016-2020 гг. | **560,0**  в т.ч.:  **50,0**  **510,0** | **112,0**  2,0  110,0 | **112,0**  12,0  100,0 | **112,0**  12,0  100,0 | **112,0**  12,0  100,0 | **112,0**  12,0  100,0 | РБ  ПУ |
| 10. | Приобретение основных средств | **310** | 2016-2020 гг. | **2 620,0**  в т.ч.:  **1 470,0**  **1 150,0** | **1 200,0**  1 000,0  200,0 | **370,0**  110,0  260,0 | **350,0**  110,0  240,0 | **350,0**  125,0  225,0 | **350,0**  125,0  225,0 | РБ  ПУ |
| 11. | Приобретение материальных запасов | **340** | 2016-2020 гг. | **3 760,0**  в т.ч.:  **335,0**  **3425,0** | **770,0**  25,0  745,0 | **740,0**  70,0  670,0 | **750,0**  75,0  675,0 | **750,0**  75,0  675,0 | **750,0**  90,0  660,0 | РБ  ПУ |
|  | **Итого по Программе:** | | | **148 682,2** | **30 277,6** | **29 480,9** | **29 576,9** | **29 642,9** | **29 703,9** |  |

Приложение №1

К Муниципальной программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-20520 годы»

Подпрограмма

«Обеспечение деятельности МКУ «АХС»

на 2016-2020 годы»

1. Паспорт подпрограммы.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Обеспечение деятельности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Участник подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Цели подпрограммы | 1. Создание полноценных условий для эффективного функционирования МКУ «АХС». 2. Повышение качества хозяйственного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района. |
| Задачи подпрограммы | Осуществление деятельности:  - чистка, уборка и ремонт административных зданий, производственных помещений, оборудования, транспортных средств и муниципальных учреждений;  - заключение и исполнение всех договоров по обслуживанию зданий муниципальных учреждений;  - материально-техническое обеспечение деятельности МКУ «АХС»;  - обеспечение качественной организации и ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности;  - обеспечение качественного выполнения обязательств по своевременной выплате заработной платы работникам и других обязательств;  - повышение качества выполняемых функций. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | Обеспечение высокого качества и своевременного предоставления услуг по обслуживанию муниципальных учреждений Мамско-Чуйского района.  Количество обслуживаемых муниципальных учреждений района – 10 единиц.  Показатели эффективности:  - количество обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг – 0 единиц;  - доля заявок, выполненных в срок – 100%;  - нарушение сроков предоставления форм бюджетной отчетности – 0 единиц. |
| Основные мероприятия подпрограммы | 1. Обеспечение эффективного функционирования МКУ «АХС». 2. Укрепление материально-технической базы (приобретение канцелярских принадлежностей, офисного инвентаря и расходных материалов, хозяйственных товаров, поддержание офисной техники, мебели в рабочем состоянии, техническое обслуживание персональных компьютеров). |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы/источник финансирования | Общий объем финансирования составляет,  **120 055,7 тыс. рублей**, в т.ч.:  *(районный бюджет – 113 305,7 тыс. руб.) по годам*:  2016 год – 22 112,9  тыс. рублей  2017 год – 22 703,2 тыс. рублей  2018 год – 22 772,2 тыс. рублей  2019 год – 22 838,2 тыс. рублей  2020 год – 22 879,2 тыс. рублей  *(платные услуги – 6 750,0 тыс. руб.) по годам*:  2016 год – 1 238,0 тыс. рублей  2017 год – 1 363,0 тыс. рублей  2018 год – 1 353,0 тыс. рублей  2019 год – 1 393,0 тыс. рублей  2020 год – 1 403,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | Обеспечение высокого качества и своевременного предоставления услуг по обслуживанию муниципальных учреждений Мамско-Чуйского района. |

2. Краткая характеристика.

Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» является юридическим лицом, имеет бюджетную смету, лицевой счет, имеет гербовую печать со своим наименованием, штамп, бланк и другие средства индивидуализации, самостоятельна в осуществлении своей профессиональной, экономической и хозяйственной деятельности.

Управление Муниципальным казенным учреждением «Административно-хозяйственная служба» осуществляет начальник.

Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» обеспечивает хозяйственное обслуживание в муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Мамско-Чуйского района на основе договоров, заключенных с директорами указанных учреждений.

Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с администрацией муниципального образования Мамско-Чуйского района, финансовым управлением администрации Мамско-Чуйского района.

1. **Цели и задачи подпрограммы.**

Основными целями деятельности Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба» является:

1. Создание полноценных условий для эффективного функционирования муниципальных учреждений.
2. Повышение качества хозяйственного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Мамско-Чуйского района.

Основными задачами Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба» является:

1. Осуществление деятельности:

- чистка, уборка и ремонт административных зданий, производственных помещений, оборудования, транспортных средств и муниципальных учреждений;

- заключение и исполнение всех договоров по обслуживанию зданий муниципальных учреждений;

- материально-техническое обеспечение деятельности МКУ «АХС»;

- обеспечение качественной организации и ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности;

- обеспечение качественного выполнения обязательств по своевременной выплате заработной платы работникам и других обязательств;

- повышение качества выполняемых функций.

2. Предоставление дополнительных услуг населению на платной основе, осуществление торгово-закупочной, коммерческо-посреднической деятельности.

3. Организация производства и реализации товаров народного потребления.

4. Оказание строительно-монтажных и ремонтных работ.

5. Иная деятельность, предусмотренная действующим законодательством, регулирующим финансово-хозяйственную деятельность учреждений.

1. Основные мероприятия подпрограммы.

|  |
| --- |
| 1. Обеспечение эффективного функционирования МКУ «АХС». 2. Обслуживание зданий, помещений прилегающих территорий. 3. Наполнение разделов официального сайта администрации района. 4. Ведение бухгалтерского и статистического учета, составление требуемой отчетности и предоставление её в установленном порядке и сроки, установленные Законами РФ, Иркутской области и иными правовыми актами органов местного самоуправления. 5. Качественное осуществление экономических расчетов расходов на содержание учреждения и оплату труда, составление и предоставление в финансовое управление администрации Мамско-Чуйского района на утверждение проект бюджетной сметы в порядке, установленном Бюджетным кодексом РФ и в сроки, определенные соответствующими законодательными документами. 6. Заключение договоров для обслуживания учреждения по оказанию услуг, выполнению работ или поставку товаров, связанных с текущей деятельностью данного учреждения в части контроля за расходованием средств в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденных на содержание учреждения. 7. Осуществление систематического контроля за ходом исполнения бюджетных средств учреждения, состоянием расчетов, сохранностью активов учреждения.   Оказание помощи муниципальным учреждениям в разработке мер, направленных на обеспечение экономии средств, выявление резервов и рациональное использование всех видов ресурсов.  Предусмотренные настоящей Подпрограммой мероприятия направлены на повышение эффективности и качества выполняемых МКУ «АХС» функций. Это требует укрепление материально-технической базы (приобретение канцелярских принадлежностей, офисного инвентаря и расходных материалов, хозяйственных товаров, поддержание офисной техники, мебели в рабочем состоянии, техническое обслуживание персональных компьютеров). |

1. **Ожидаемые результаты подпрограммы.**

Обеспечение высокого качества и своевременного предоставления услуг по обслуживанию муниципальных учреждений Мамско-Чуйского района.

1. Ресурсное обеспечение подпрограммы.

Источником финансирования реализации мероприятий подпрограммы являются средства районного бюджета и средства от приносящей доход деятельности.

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 120 055,7 тыс. руб. (Приложение 1).

Приложение1

к Подпрограмме МКУ «АХС»

«**Обеспечение деятельности**

**МКУ «АХС**

**на 2016-2020 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 120 055,7 | 113 305,7 | 6 750,0 |
| 2016 г. | 23 350,9 | 22 112,9 | 1 238,0 |
| 2017 г. | 24 066,2 | 22 703,2 | 1 363,0 |
| 2018 г. | 24 125,2 | 22 772,2 | 1 353,0 |
| 2019 г. | 24 231,2 | 22 838,2 | 1 393,0 |
| 2020 г. | 24 282,2 | 22 879,2 | 1 403,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник  фин |
|  | Всего  (2016-2020) | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | Оплата труда | **211** | **83 050,5**  **82 050,5**  **1 000,0** | 16 610,1  16 410,1  200,0 | 16 610,1  16 410,1  200,0 | 16 610,1  16 410,1  200,0 | 16 610,1  16 410,1  200,0 | 16 610,1  16 410,1  200,0 | РБ  ПУ |
| 2. | Начисления на оплату труда | **213** | **25 145,5**  **24 840,5**  **305,0** | 5029,1  4968,1  61,0 | 5029,1  4968,1  61,0 | 5029,1  4968,1  61,0 | 5029,1  4968,1  61,0 | 5029,1  4968,1  61,0 | РБ  ПУ |
| 3. | Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск, суточных при командировке | **212** | **4 185,0**  **2094,4**  **2090,6** | 725,0  324,7  400,3 | 805,0  404,7  400,3 | 825,0  425,0  400,0 | 905,0  465,0  440,0 | 925,0  475,0  450,0 | РБ  ПУ |
| 4. | Услуги связи, предоставление доступа в сеть Интернет, почтовые расходы | **221** | **480,0**  **386,0**  **94,0** | 90,0  60,0  30,0 | 96,0  80,0  16,0 | 97,0  81,0  16,0 | 98,0  82,0  16,0 | 99,0  83,0  16,0 | РБ  ПУ |
| 5. | Компенсация расходов на оплату проезда в учебные отпуск и командировки, транспортные услуги | **222** | **300,0**  **200,0**  **100,0** | 60,0  0  60,0 | 60,0  50,0  10,0 | 60,0  50,0  10,0 | 60,0  50,0  10,0 | 60,0  50,0  10,0 | РБ  ПУ |
| 6. | Коммунальные услуги | **223** | **1 850,0**  **1810,0**  **40,0** | 350,0  350,0  0,0 | 360,0  350,0  10,0 | 370,0  360,0  10,0 | 380,0  370,0  10,0 | 390,0  380,0  10,0 | РБ  ПУ |
| 7. | Работы, услуги по содержанию имущества | **225** | **290,0**  **192,0**  **98,0** | 58,0  0  58,0 | 58,0  48,0  10,0 | 58,0  48,0  10,0 | 58,0  48,0  10,0 | 58,0  48,0  10,0 | РБ  ПУ |
| 8. | Прочие работы, услуги | **226** | **2699,7**  **972,3**  **1727,4** | 243,7  0,0  243,7 | 588,0  217,3  370,7 | 636,0  250,0  386,0 | 611,0  250,0  361,0 | 621,0  255,0  366,0 | РБ  ПУ |
| 9. | Расходы на оплату транспортного налога, пеней, штрафов, государственных пошлин | **290** | **50,0**  **40,0**  **10,0** | 10,0  0,0  10,0 | 10,0  10,0  0,0 | 10,0  10,0  0,0 | 10,0  10,0  0,0 | 10,0  10,0  0,0 | РБ  ПУ |
| 10. | Приобретение основных средств | **310** | **1 495,0**  **470,0**  **1025,0** | 145,0  0,0  145,0 | 340,0  110,0  230,0 | 310,0  110,0  200,0 | 350,0  125,0  225,0 | 350,0  125,0  225,0 | РБ  ПУ |
| 11. | Приобретение материальных запасов | **340** | **510,0**  **250,0**  **260,0** | 30,0  0,0  30,0 | 110,0  55,0  55,0 | 120,0  60,0  60,0 | 120,0  60,0  60,0 | 130,0  75,0  55,0 | РБ  ПУ |
| **Итого по Подпрограмме:** | | | **120 055,7** | **23 350,9** | **24 066,2** | **24 125,2** | **24 231,2** | **24 282,2** |  |

Приложение №2

к Муниципальной программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

**Подпрограмма**

**«Обеспечение перевозок пассажиров автомобильным транспортом**

**в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы».**

1. **Паспорт.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | «Обеспечение перевозок пассажиров автомобильным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» |
| Участник подпрограммы | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» |
| Цель подпрограммы | Обеспечение устойчивой работы автомобильного транспорта по перевозке пассажиров в Мамско-Чуйском районе |
| Задачи подпрограммы | -обеспечение ритмичного финансирования впределах выделенных бюджетных средств;  - обеспечение стабильной работысуществующих перевозок пассажиров по маршрутам:1) Мама-Луговский-Согдиондон-Горно-Чуйский и обратно;2) Мама-Колотовка-Мусковит-Витимский и обратно; 3)Мама-Луговский-Колотовка-Мусковит и обратно. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | 1. Сохранение существующего маршрута перевозок с одновременным обеспечением круглогодичной транспортной доступности  2.Уменьшениедолиневыполненияпассажирскихрейсов(невыходатранспортныхсредствнамаршрутнуюлинию) по техническим причинам, в общем количестве выполняемых рейсов(с5 %в2015 году до4%в2016 -2020 гг);  3. Рост количества, имеющегося и привлекаемого подвижного состава |
| Основные мероприятия подпрограммы | 1. Приобретение автомобиля УАЗ - 220695; 2. Осуществление ремонта собственными силами 3х автомобилей; 3. Техническое обслуживание и страхование автотранспорта. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Общий объем финансирования составляет13 095,5 тыс. рублей, в т.ч.*из районного бюджета – 11 345,5, в т.ч.:*  2016 год – 3 075,1 тыс. рублей;  2017 год – 2 060,1 тыс. рублей;  2018 год – 2 075,1 тыс. рублей;  2019 год – 2 060,1 тыс. руб.;  2020 год – 2 075,1 тыс. руб.  *С платных услуг – 1 750 тыс.руб., в т.ч.:*  2016 год – 350,0 тыс. рублей;  2017 год – 350,0 тыс. рублей;  2018 год – 350,0 тыс. рублей;  2019 год – 350,0 тыс. руб.;  2020 год – 350,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты подпрограммы | Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах автомобильного транспорта |

1. **Краткая характеристика.**

МКУ «АХС» выполняет работы по оказанию транспортных услуг с целью удовлетворения общественных потребностей населения Мамско-Чуйского района в перевозке пассажиров автомобильным транспортом.

Перевозка пассажиров автомобильным транспортом осуществляется по 3маршрутам общей протяженностью 280 км. Ежедневно на линию выпускаются в среднем 1 единица автомобиля, перевозящих около 8 пассажиров. Регулярность движения составляет 95%.

В настоящее время на балансе учреждения находится 3 единицы автотранспорта, осуществляющие пассажирские перевозки.

1. **Цель и задачи Подпрограммы**

Целью Подпрограммы является обеспечение устойчивой работы автомобильного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района.

Для достижения указанной цели предусматривается:

- обеспечение стабильной работы автомобильного хозяйства;

- бесперебойное выполнение перевозок пассажиров в объеме 2,3 тыс. чел. в год по 3 маршрутам общей протяженностью 280 км;

- обеспечить среднесуточный выпуск на линию технически исправного автомобильного транспорта в количестве 3 штук.

**4. Основные мероприятия Подпрограммы**

Для достижения основной цели Программы необходимо:

- приобрести 1 автомобиль УАЗ - 220695;

- осуществить капитальный ремонт 3хавтомобилей собственными силами;

- своевременно производить страхование итехническое обслуживание автотранспортных средств.

1. **Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Источником финансирования реализации мероприятий программы являются средства районного бюджета (РБ) и средства от приносящей доход деятельности (ПУ).

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 13 095,5 тыс. руб. (Приложение 1).

**6. Ожидаемые результаты Подпрограммы**

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить бесперебойное обслуживание пассажиров автомобильным транспортом в Мамско-Чуйском районе.

Приложение1

**к Подпрограмме МКУ «АХС»**

**«Обеспечение перевозок пассажиров**

**автомобильным транспортом**

**в Мамско-Чуйском районе**

**на 2016-2020 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 13095,5 | 11 345,5 | 1750,0 |
| 2016 г. | 3425,1 | 3075,1 | 350,0 |
| 2017 г. | 2410,1 | 2060,1 | 350,0 |
| 2018 г. | 2425,1 | 2075,1 | 350,0 |
| 2019 г. | 2410,1 | 2060,1 | 350,0 |
| 2020 г. | 2425,1 | 2075,1 | 350,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник  фин-ния |
|  | Всего | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | Оплата труда | **211** | 2016-2020 гг. | 7350,0 | 1470,0 | 1470,0 | 1470,0 | 1470,0 | 1470,0 | РБ |
| 2 | Начисления на выплаты по оплате труда | **213** | 2016-2020 гг. | 2225,5 | 445,1 | 445,1 | 445,1 | 445,1 | 445,1 | РБ |
| 3 | Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск | **212** | 2016-2020 гг. | 120,0 | 30,0 | 15,0 | 30,0 | 15,0 | 30,0 | РБ |
| 4 | Технический осмотр автотранспорта | **225** | 2016-2020 гг. | 60,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | РБ |
| 5 | Предрейсовый медосмотр водителей | **226** | 2016-2020 гг. | 590,0 | 118,0 | 118,0 | 118,0 | 118,0 | 118,0 | РБ |
| 6 | Приобретение бланков строгой отчетности | **226** | 2016-2020 гг. | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | ПУ |
| 7 | Обязательное страхование автогражданской ответственности | **226** | 2016-2020 гг. | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | ПУ |
| 8 | Оплата транспортного налога, ЕНВД | **290** | 2016-2020 гг. | 500,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | ПУ |
| 9 | Приобретение автомобиля | **310** | 2016-2020 гг. | 1 000,0 | 1 000,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | РБ |
| 10 | Приобретение запасных частей | **340** | 2016-2020 гг. | 1000,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | ПУ |
| **Итого по Подпрограмме** | | | | **13095,5** | **3 425,1** | **2 410,1** | **2 425,1** | **2 410,1** | **2 425,1** |  |

Приложение №3

к Муниципальной программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

**Подпрограмма**

**«Обеспечение перевозок пассажиров водным транспортом**

**в Мамско-Чуйском районена 2016-2020 годы»**

1. **Паспорт.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | «Обеспечение перевозок пассажиров водным транспортом в Мамско-Чуйском районе на 2016-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» |
| Участник подпрограммы | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» |
| Цель подпрограммы | Обеспечение устойчивой работы водного транспорта по перевозке пассажиров в Мамско-Чуйском районе |
| Задачи подпрограммы | -обеспечение ритмичного финансирования впределах выделенных бюджетных средств;  - обеспечение стабильной работы перевозок пассажиров по маршруту:Мама-Колотовка-Мусковит-Витимский и обратно. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | Общее количество перевезенных пассажиров водным транспортом |
| Основные мероприятия подпрограммы | 1. Плата за ежегодное освидетельствование судна. 2. Госпошлина за выдачу судового санитарного свидетельства. 3. Приобретение запасных частей для текущего ремонта катера. 4. Приобретение дизельного масла. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Общий объем финансирования составляет5 230,0 тыс. рублей, в т.ч.:  Средства районного бюджета – 4480,0 тыс.руб., в т.ч.:  2016 год – 896,0 тыс. рублей;  2017 год – 896,0 тыс. рублей;  2018 год – 896,0 тыс. рублей;  2019 год – 896,0 тыс. руб.;  2020 год – 896,0 тыс. руб.  Средства с платных услуг – 750,0 тыс.руб., в т.ч.:  2016 год – 150,0 тыс. рублей;  2017 год – 150,0 тыс. рублей;  2018 год – 150,0 тыс. рублей;  2019 год – 150,0 тыс. руб.;  2020 год – 150,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты подпрограммы | Удовлетворение потребности населения Мамско-Чуйского района в услугах водного транспорта |

1. **Краткая характеристика.**

МКУ «АХС» выполняет работы по оказанию транспортных услуг с целью удовлетворения общественных потребностей населения Мамско-Чуйского района в перевозке пассажиров водным транспортом.

Перевозка пассажиров водным транспортом осуществляется по маршруту Мама-Колотовка-Мусковит-Витимский-Мама согласно графика еженедельно по вторникам, четвергам и в воскресенье. Дважды в месяц выполняется плановый рейс Мама-Бодайбо-Мама.

В настоящее время на балансе учреждения находится 1 единица катера самоходного КС-110-32А «Кристалл», осуществляющего пассажирские перевозки.

1. **Цель и задачи Подпрограммы**

Целью Подпрограммы является обеспечение устойчивой работы водного транспорта по перевозке пассажиров на территории Мамско-Чуйского района.

Для достижения указанной цели предусматривается:

- обеспечение стабильной работы водного хозяйства;

- бесперебойное выполнение перевозок пассажиров в объеме 2,3 тыс. чел. в год помаршруту общей протяженностью 150 км;

- обеспечить выпуск на линию технически исправного катера в количестве 1штук.

**4. Основные мероприятия Подпрограммы.**

Для достижения основной цели Подпрограммы необходимо предусмотреть следующие расходы:

1. Плата за ежегодное освидетельствование судна.
2. Госпошлина за выдачу судового санитарного свидетельства.
3. Приобретение запасных частей для текущего ремонта катера.
4. Приобретение дизельного масла.
5. **Ожидаемые результаты Подпрограммы**

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить бесперебойное обслуживание пассажиров водным транспортом в Мамско-Чуйском районе.

1. **Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Источником финансирования реализации мероприятий программы являются средства районного бюджета (РБ) и средства от приносящей доход деятельности (ПУ).

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 5 230,0 тыс. руб. (Приложение 1).

Приложение1

к Подпрограмме МКУ «АХС»

«**Обеспечение перевозок пассажиров**

**водным транспортом**

**в Мамско-Чуйском районе**

**на 2016-2020 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 5 230,0 | 4 480,0 | 750,0 |
| 2016 г. | 1 046,0 | 896,0 | 150,0 |
| 2017 г. | 1 046,0 | 896,0 | 150,0 |
| 2018 г. | 1 046,0 | 896,0 | 150,0 |
| 2019 г. | 1 046,0 | 896,0 | 150,0 |
| 2020 г. | 1 046,0 | 896,0 | 150,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник  фин-ния |
|  | Всего | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|  |
| 1. | Заработная плата | **211** | 2016-2020 гг. | **3 295,0** | 659,0 | 659,0 | 659,0 | 659,0 | 659,0 | РБ |
| 2. | Начисления на выплаты по оплате труда | **213** | 2016-2020 гг. | **1 000,0** | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | РБ |
| 3. | Компенсация проезда в отпуск | **212** | 2016-2020 гг. | **75,0** | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | РБ |
| 3. | Плата за ежегодное освидетельствование судна | **226** | 2016-2020 гг. | **250,0** | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | РБ |
| 4. | Госпошлина за выдачу судового санитарного свидетельства | **290** | 2016-2020 гг. | **10,0** | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | РБ |
| 5. | Приобретение запасных частей, дизельного масла | **340** | 2016-2020 гг. | **750,0** | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | ПУ |
| **Итого по Подпрограмме:** | | | | **5 230,0** | **1 046,0** | **1 046,0** | **1 046,0** | **1 046,0** | **1 046,0** |  |

Приложение №4

к Муниципальной программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

**Подпрограмма**

**«Повышение надежности электроснабжения**

**с. Чуя Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы»**

1. **Паспорт.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Повышение надежности электроснабжения в с. Чуя Мамско-Чуйского района на 2016-2020 годы. |
| Ответственный исполнитель | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» (далее МКУ «АХС») |
| Участник подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Цель подпрограммы | Повышение надежности и качества электроснабжения с. Чуя МКУ «АХС» |
| Задачи подпрограммы | 1.Повышение электропотребления объектами путем повышения эффективности производства и внедрения новых технологий.  2.Повышение энергосбережения и энергетической эффективности.  3.Обеспечение резервными источниками электропитания с.Чуя МКУ «АХС» |
| Сроки реализации подпрограммы | На 2016-2020 годы. |
| Целевые показатели подпрограммы | Количество вырабатываемой электроэнергии от дизельной электростанции, находящейся в с. Чуя Мамско-Чуйского района |
| Основные мероприятия подпрограммы | 1. Доставка дизельного топлива в с.Чуя. 2. Приобретение бензопилы и газонокосилки, дизельного масла. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы/источник финансирования | Общий объем финансирования составляет 8 293,00 тыс. рублей, в том числе:  *средства из районного бюджета – 7 918,0 тыс.руб. в т.ч.:*  2016 год – 3345,1 тыс. рублей;  2017 год – 2330,1 тыс. рублей;  2018 год – 2345,1 тыс. рублей;  2019 год – 2330,1 тыс. руб.;  2020 год – 2345,1 тыс. руб.  *Средства с платных услуг – 375,0 тыс.руб., в т.ч.:*  2016 год – 175,0 тыс. рублей;  2017 год – 50,0 тыс. рублей;  2018 год – 50,0 тыс. рублей;  2019 год – 50,0 тыс. руб.;  2020 год – 50,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты | 1.Обеспечение надежного, устойчивого и качественного электроснабжения потребителей с. Чуя Мамско-Чуйского района.  2.Снижение потерь при подаче электрической энергии. |

1. **Характеристика современного состояния и основные проблемы электропотребления вс. Чуя Мамско-Чуйского района.**

Износ электросетей составляет 80%, что обуславливает их высокую аварийность.

Услугами электроснабжения от дизельной электростанций, находящихся в ведомстве МКУ «АХС», обеспечивается население с.Чуя.

Суммарная установленная электрическая мощность дизельной электростанции – 60 кВт/час.

Суммарная электрическая нагрузка – 48 кВт/час.

Ориентировочное количество вырабатываемой электроэнергии в год – 58615 кВт.

Суммарный расход дизельного топлива ориентировочно – 30,5 т.

Суммарный расход дизельного масла ориентировочно – 0,3 т.

**3. Цель Подпрограммы.**

1.Повышение надежности и качества электроснабжения с. Чуя МКУ «АХС».

**4 .Задачи Подпрограммы.**

1.Повышение электропотребления объектами путем повышения эффективности производства и внедрения новых технологий.

2.Повышение энергосбережения и энергетической эффективности.

3.Обеспечение резервными источниками электропитания с.Чуя МКУ «АХС».

**5. Основные мероприятия Подпрограммы.**

1. Доставка дизельного топлива в с.Чуя.
2. Приобретение бензопилы и газонокосилки, дизельного масла

**6. Ожидаемые результаты Подпрограммы.**

1.Обеспечение надежного, устойчивого и качественного электроснабжения потребителей с. Чуя Мамско-Чуйского района.

2.Снижение потерь при подаче электрической энергии.

1. **Ресурсное обеспечение Подпрограммы.**

Источником финансирования реализации мероприятий программы являются средства районного бюджета (РБ) и средства от приносящей доход деятельности (ПУ).

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 8293,0 тыс. руб. (Приложение 1)

Приложение1

к Подпрограмме МКУ «АХС»

«Повышение надежности

электроснабжения с. Чуя

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 8 293,0 | 7 918,0 | 375,0 |
| 2016 г. | 1 764,6 | 1 589,6 | 175,0 |
| 2017 г. | 1 624,6 | 1 574,6 | 50,0 |
| 2018 г. | 1 639,6 | 1 589,6 | 50,0 |
| 2019 г. | 1 624,6 | 1 574,6 | 50,0 |
| 2020 г. | 1 639,6 | 1 589,6 | 50,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник финансирования |
|  | Всего | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | Оплата труда | **211** | 2016-2020 гг. | **5 410,0** | 1082,0 | 1082,0 | 1082,0 | 1082,0 | 1082,0 | РБ |
| 2 | Начисления на выплаты по оплате труда | **213** | 2016-2020 гг. | **1 638,0** | 327,6 | 327,6 | 327,6 | 327,6 | 327,6 | РБ |
| 3 | Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск | **212** | 2016-2020 гг. | **120,0** | 30,0 | 15,0 | 30,0 | 15,0 | 30,0 | РБ |
| 4 | Транспортные услуги (доставка дизтоплива в с.Чуя) | **222** | 2016-2020 гг. | **750,0** | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | РБ |
| 4 | Приобретение бензопилы, газонокосилки | **310** | 2016-2020 гг. | **25,0** | 25,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ПУ |
| 5 | Приобретение запасных частей, диз.масла | **340** | 2016-2020 гг. | **350,0** | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | ПУ |
| **Итого по Подпрограмме:** | | | | **8 293,0** | **1 764,6** | **1 624,6** | **1 639,6** | **1 624,6** | **1 639,6** |  |

Приложение № 5

к Муниципальной программе

«Содержание и развитие

муниципального хозяйства

Мамско-Чуйского района

на 2016-2020 годы»

**Подпрограмма**

**«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности**

**МКУ «АХС» на 2016-2020 годы»**

1. **Паспорт.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | «Энергоснабжение и повышение энергетической  эффективности МКУ «АХС» на 2016-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба», далее - МКУ «АХС» |
| Участник подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственная служба» |
| Цели и задачи Подпрограммы | Повышение энергетической эффективности экономики  и бюджетной сферы муниципального учреждения за счет рационального использования энергетических ресурсов и обеспечения условий повышения энергетической эффективности;  - стимулирование рационального использования топливно-энергетических ресурсов, посредством комплексного оснащения средствами учета, контроля и автоматического регулирования потребления;  - повышение эффективности бюджетных расходов путем снижения затрат на оплату коммунальных услуг;  - снижение удельного потребления энергетических ресурсов в жилищном фонде муниципального образования;  - развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | Удельное потребление энергетических ресурсов |
| Основные мероприятия подпрограммы | - установка тепловых узлов в здании учреждения;  - утепление зданий;  - осуществление организационных мероприятий по контролю за расходами энергоресурсов и показателями энергоэффективности;  - обучение ответственных лиц энергосберегающим методам и мероприятиям;  - внедрение мероприятий, направленных на снижение энергопотребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов. |
| Ресурсное обеспечение/источник финансирования | Общий объем финансирования составляет 495,0 тыс. рублей, в том числе:  *средства из районного бюджета – 355,0 тыс.руб. в т.ч.:*  2016 год – 295,0 тыс. рублей;  2017 год – 15,0 тыс. рублей;  2018 год – 15,0 тыс. рублей;  2019 год – 15,0 тыс. руб.;  2020 год – 15,0 тыс. руб.  *Средства с платных услуг – 140,0 тыс.руб., в т.ч.:*  2016 год – 40,0 тыс. рублей;  2017 год – 40,0 тыс. рублей;  2018 год – 50,0 тыс. рублей;  2019 год – 10,0 тыс. руб.;  2020 год – 0,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты | Снижение потребления энергоресурсов и воды за счет нормирования, лимитирования и энергоснабжения;  - соответствие санитарно-гигиенических требований к микроклимату зданий;  - использование современного оборудования в соответствующих системах топливных энергетических ресурсов;  - сокращение потерь энергоресурсов;  - сокращение бюджетных средств на энергоресурсы;  - экономия электрической энергии, тепловой энергии и потребления воды. |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | |  | | |  |  | | --- | --- | |  |  | |  |  | |  |  | | |  | | |  | | --- | | Приложение №6  к Муниципальной программе  «Содержание и развитие  муниципального хозяйства  Мамско-Чуйского района  на 2016-2020 годы» | | **Подпрограмма**  **«Улучшения условий и охраны труда**  **в МКУ «АХС» на 2016-2020 гг.»**     1. **Паспорт.**      |  |  | | --- | --- | | Наименование Подпрограммы | Подпрограмма «Улучшения условий и охраны труда вМКУ «АХС» на 2016-2020 годы» (далее- Подпрограмма) | | Ответственный исполнитель | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» | | Участник подпрограммы | Муниципального казенного учреждения  «Административно-хозяйственная служба» | | Цели Подпрограммы | Реализации государственной политики   в    области    охраны    труда, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе   трудовой    деятельности, как приоритетной составляющей стратегии социально-экономического развития учреждения до 2020 года. | | Задачи Подпрограммы | - создание правовых, экономических, организационных и социальных   условий, обеспечивающих   повышение   безопасных и безвредных условий труда, уровня гарантий социальной     защиты работников от профессиональных рисков;  - усиление совместной работы МКУ «АХС» с органами местного самоуправления в целях повышения эффективности правовой защиты работников в                       области условий и охраны труда;  - улучшение состояния окружающей природной среды и создания безвредных условий труда на производстве за счет    совершенствования организациями качества технологических процессов;  - повышение гарантий сохранения   жизни   и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем повышения безопасности и улучшение условий труда;  - подготовка, переподготовка и повышении   квалификации специалистов и   ответственных лиц МКУ «АХС» по охране труда;  -организация производственного контроля за соблюдением санитарных правил, предварительных и периодических медицинских осмотров работников;  - организация обеспечения работников современными и эффективными средствами индивидуальной защиты;    - повышение роли физической культуры и спорта через информационное обеспечение и пропаганду активного и здорового образа жизни работающих. | | Сроки реализации Подпрограммы | 2016-2020 годы | | Целевые показатели Подпрограммы | - снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма;  - снижении уровня смертности в трудоспособном возрасте;  - повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков. | | Основные мероприятия Подпрограммы | 1. Совершенствование нормативного, правового и информационного обеспечения в области условий   и    охраны труда, здоровья работающих.  2. Усиление взаимодействия по контролю и надзору в области условий и охраны труда.  3. Обучение работников, информационное обеспечение в области охраны труда.  4. Учебное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.  5. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих.  6. Информационное обеспечение и   пропаганда активного и здорового образа   жизни   и охраны труда работающих. | | Ресурсное обеспечение подпрограммы/источники финансирования | Общий объем финансирования составляет 1 513,0 тыс. рублей, в т.ч. *из районного бюджета – 478,0, в т.ч.:*  2016 год – 149,0 тыс. рублей;  2017 год – 72,0 тыс. рублей;  2018 год – 69,0 тыс. рублей;  2019 год – 89,0 тыс. руб.;  2020 год – 99,0 тыс. руб.  *С платных услуг – 1 035,0 тыс.руб., в т.ч.:*  2016 год – 207,0 тыс. рублей;  2017 год – 207,0 тыс. рублей;  2018 год – 207,0 тыс. рублей;  2019 год – 207,0 тыс. руб.;  2020 год – 207,0 тыс. руб. | | Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | -снижение общего и производственного                        травматизма, профессиональной заболеваемости;  -улучшение    экологической    ситуации    и состояния окружающей среды в МКУ «АХС»;  - сохранение здоровья работающих граждан вследствие внедрения новых безопасных методов труда;  - наличие специалиста по охране труда в МКУ «АХС» при численности работников свыше 50 человек до конца 2020 года;  - улучшение   условий   и    охраны    труда, повышение трудоспособности         и производительности труда. |   **2. Краткая характеристика**    Подпрограмма «Улучшения условий и охраны труда в МКУ «АХС» на 2016 - 2020 годы (далее - Подпрограмма) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.  Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда. По результатам мониторинга совершенствуется муниципальная политика в области охраны труда, регулируется деятельность органов местного самоуправления.  Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм.  Анализ состояния охраны труда и профессиональной заболеваемости показывает, что в последнее время намечена тенденция в улучшении ситуации в области охраны.  Основными показателями успешной работы по созданию безопасных условий и охраны труда в учреждении является снижение профессиональной заболеваемости.  Травматизм в учреждении характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более при непосредственном исполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Состояние производственного травматизма остается одной из актуальнейших социально-трудовых проблем. В 2012 году в учреждении произошел 1 несчастный случай, в 2013 году – 1 несчастный случай, против 0 случаев в 2014, 2015 годах. Анализ причин несчастных случаев на производстве показывает, что большинство несчастных случаев происходит по причине неудовлетворительной организации работ, недостаточного обучения безопасности труда и невыполнения работниками инструкций по технике безопасности и охране труда.  Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость работников напрямую зависят от состояния условий труда. Своевременное устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технических процессов, создание, таким образом, безопасных и безвредных условий труда, все это ведет к снижению производственного травматизма и профессионального заболевания.  Основными причинами и условиями возникновения хронических профзаболеваний служат: несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки машин и оборудования, несовершенство санитарно-технических установок, нарушение режима труда и отдыха.  Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование у работников учреждения здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Остаются задачи по восстановлению службы охраны труда, проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда, совершенствование системы обучения по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание безопасных условий труда на предприятиях, особенно в организациях малого бизнеса, количество которых с каждым годом увеличивается. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.  Необходимо дальнейшее комплексное решение программными методами проблем улучшения условий и охраны труда в МКУ «АХС» и при этом важно осознание такой необходимости всеми сторонами трудового процесса - работодателем и работником.    **3. Основные цели и задачи, сроки реализации Подпрограммы**    Целью Подпрограммы улучшения условий и охраны труда в МКУ «АХС» на 2016-2020 годы является реализация политики в области охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей стратегии социально-экономического развития МКУ «АХС» до 2020 года.  Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:  1. Развитие нормативно-правовой и методической базы по охране труда;  2. Повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессиональных рисков;  3. Увеличение числа рабочих мест, защищенных от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;  4. Стимулирование соблюдения норм и правил техники безопасности на рабочих местах;  5. Создание механизма стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда;  6. Проведение информационной и практической работы среди работников учреждения по вопросам охраны труда, пропаганды активного и здорового образа жизни.    Подпрограмма рассчитана на 2016 - 2020 годы.     1. **Основные мероприятия Подпрограммы**   Подпрограмма предусматривает осуществление мероприятий в области охраны труда по следующим разделам:   1. *Правовое и нормативное обеспечение в области охраны труда.*   В рамках данного направления предполагаются мероприятия по подготовке ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в МКУ «АХС», участие в разработке законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда Мамско-Чуйского района.    2. *Организационное и техническое обеспечение в области охраны труда.*  Мероприятия раздела предполагают проведение ежеквартальных семинаров-совещаний по охране труда со специалистами по охране труда предприятий и организаций Мамско-Чуйского района.    3. *Усиление надзора и контроля в области охраны труда.*  Мероприятия раздела направлены на усиление взаимодействия в этом направлении МКУ «АХС» с органами местного самоуправления, объединениями работников и работодателей.    4. *Учебное и научное обеспечение в области охраны труда.*  Направление содержит мероприятия по организации обучения и проверки знаний по охране труда работников; проведению обучающих семинаров и совещаний по вопросам условий, охраны труда и здоровья работающих на производстве и другие.    5. *Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих.*  Мероприятия направлены на организацию и проведение спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурных спартакиад; пропаганду активного и здорового образа жизни среди работающих на предприятиях и в организациях; участие в проведении профилактических прививок работающим против инфекционных заболеваний.    6. *Информационное обеспечение в области охраны труда.*  Мероприятия направлены на совершенствование информационного обеспечения охраны труда на всех уровнях управления по информированию о состоянии охраны труда, травматизма в учреждении; по пропаганде через средства массовой информации охраны труда, положительных тенденций и опыта в данной области, а также активную пропаганду охраны труда и здоровья работающих.   1. **Ресурсное обеспечение Подпрограммы**     Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств районного бюджета с за счет средств от приносящей доход деятельности, финансирование Подпрограммы ежегодно корректируется с учетом меняющихся социально-экономических условий.     1. **Ожидаемые результаты Подпрограммы**   Программа направлена на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повысить эффективность использования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание условий и охраны труда. В основу мероприятий заложен системный комплексный подход, учитывающий вопросы экономики, экологии, физкультурно-оздоровительного развития, направленный на формирование и реализацию социально-экономической политики по улучшению условий и охраны труда в МКУ «АХС».  Социальный эффект от реализации мероприятий Подпрограммы выражается в:  - снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма;  - снижении уровня смертности в трудоспособном возрасте;  - повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков.  Экономический эффект от реализации Программы обуславливается за счет:  - снижения материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, заболеваемостью;  - повышения производительности труда, сокращения потерь рабочего времени;  - снижения затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда;  - предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профзаболеваний;  - уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.    Приложение 1  к Подпрограмме  «Улучшения условий и охраны труда  в МКУ «АХС» на 2016 - 2020 годы»      СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ  И ОХРАНЫ ТРУДА В МКУ «АХС» НА 2016 - 2020 ГОДЫ»     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | № п/п | Наименование мероприятий | | КОСГУ | Объем финансирования на 2016-2020 годы, тыс.руб. | | | | | | | | | | | | Источник фин-ния | | 2016-2020 гг. | 2016 | | 2017 | | 2018 | | | | 2019 | 2020 | | | * 1. Правовое и нормативное обеспечение | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 1.1 | Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в МКУ «АХС» | | - | 0,0 |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 1.2 | Разработка Подпрограммы улучшения условий и охраны труда в МКУ «АХС» на 2021-2025 гг. | | - | 0,0 |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | * 1. Организационное и техническое обеспечение | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 2.1 | Реализация мероприятий по улучшению условий и охране труда | | - | 0,0 |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 2.2 | Участие в периодических медицинских осмотрах работающих | | **226** | 345,0 | 69,0 | | 69,0 | | 69,0 | | 69,0 | | | 69,0 | | РБ | | 2.3 | Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | | **340** | 500,0 | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | | ПУ | | 2.4 | Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, материалов, инструмента и инвентаря | | **340** | 500,0 | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | | ПУ | | 2.5 | Участие МКУ «АХС» в совещаниях по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций | | **-** | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 2.6 | Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда | | **226** | 30,0 | 30,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0 | | | 0,0 | | РБ | | 2.7 | Организация производственного контроля за соблюдением санитарных правил, предварительных и периодических медицинских осмотров работников | | **-** | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 2.8 | Введение должности специалиста по охране труда при достижении численности работников учреждения свыше 50 человек. | |  | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 2.9 | Организация и проведение Дней охраны труда | | **340** | 10,0 | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | | 2,0 | | ПУ | | * 1. Усиление надзора и контроля | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 3.1 | Соблюдение требований действующего законодательства по охране труда | |  | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | * 1. Учебное и научное обеспечение | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 4.1 | Организация курсов по обучению охране труда | |  | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 4.2 | Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждения по охране труда | | **226** | 50,0 | 30,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 20,0 | | РБ | | 4.3 | Направление на обучение по пожарно-техническому минимуму | | **226** | 50,0 | 20,0 | | 0 | | 0 | | 30,0 | | | 0 | | РБ | | 4.6 | Направление на обучение по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях | | **226** | 3,0 | 0 | | 3,0 | | 0 | | 0 | | | 0 | | РБ | | * 1. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 5.1 | Пропаганда здорового образа жизни | |  | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | 5.2 | Проведение спартакиад среди работающих, соревнований среди работающих и членов их семей | | **340** | 5,0 | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | | | 1,0 | | ПУ | | 5.3 | Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим | | **226** | 10,0 | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | | 2,0 | | ПУ | | * 1. Информационное обеспечение | | | | | | | | | | | | | | | |  | | 6.1 | Приобретение нормативной и методической документации, видеофильмов в области условий и охраны труда, здоровья работающих | | **340** | 10,0 | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | | 2,0 | | ПУ | | 6.2 | Пропаганда активного здорового образа жизни среди работающих | | **-** | - |  | |  | |  | |  | | |  | |  | | **Итого по Подпрограмме:** | | |  | **1513,0** | **356,0** | | **279,0** | | **276,0** | | **306,0** | | | **296,0** | |  | |  |  |  |  | | |  | |  |  |  | |  | | |  |  | | |  | | Приложение2  к Подпрограмме МКУ «АХС»  «Улучшение условий и охраны труда  в Мамско-Чуйском районе  на 2016-2020 годы»   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | | | **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | | | **РБ\*** | **ПУ\*** | | 2016-2020 г.г. | 1513,0 | 478,0 | 1035,0 | | 2016 г. | 356,0 | 149,0 | 207,0 | | 2017 г. | 279,0 | 72,0 | 207,0 | | 2018 г. | 276,0 | 69,0 | 207,0 | | 2019 г. | 306,0 | 99,0 | 207,0 | | 2020 г. | 296,0 | 89,0 | 207,0 |   *\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | | Срок  исполнения | | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | | | | | | | источник  фин-ния | | |  | | Всего | | в том числе: | | | | | | | | | | |  | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | | 1 | Участие в периодических медицинских осмотрах работающих | **226** | | 2016-2020 гг. | | **345,0** | | 69,0 | | 69,0 | | 69,0 | | 69,0 | | 69,0 | | РБ | | | 2 | Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда | | **226** | | 2016-2020 гг. | | **30,0** | | 30,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0 | | 0,0 | | РБ | | | 3 | Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждения по охране труда | | **226** | | 2016-2020 гг. | | **50,0** | | 30,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 20,0 | | РБ | | | 4 | Направление на обучение по пожарно-техническому минимуму | | **226** | | 2016-2020 гг. | | **50,0** | | 20,0 | | 0 | | 0 | | 30,0 | | 0 | | РБ | | | 5 | Направление на обучение по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях | | **226** | | 2016-2020 гг. | | **3,0** | | 0 | | 3,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | РБ | | | 6 | Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим | | **226** | | 2016-2020 гг. | | **10,0** | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | ПУ | | | 7 | Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | | **340** | | 2016-2020 гг. | | **500,0** | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | ПУ | | | 8 | Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, материалов, инструмента и инвентаря | | **340** | | 2016-2020 гг. | | **500,0** | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | ПУ | | | 9 | Организация и проведение Дней охраны труда | | **340** | | 2016-2020 гг. | | **10,0** | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | ПУ | | | 10 | Проведение спартакиад среди работающих, соревнований среди работающих и членов их семей | | **340** | | 2016-2020 гг. | | **5,0** | | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | | ПУ | | | 11 | Приобретение нормативной и методической документации, видеофильмов в области условий и охраны труда, здоровья работающих | | **340** | | 2016-2020 гг. | | **10,0** | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | 2,0 | | ПУ | | | **Итого по Подпрограмме:** | | | | | | | **1513,0** | | **356,0** | | **279,0** | | **276,0** | | **306,0** | | **296,0** | |  | | | | |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |

1. **Краткая характеристика состояния системы электропотребления в МКУ «АХС».**

Энергоснабжение осуществляется путем передачи электроэнергии по воздушной линии от подстанции Комбинат №11 мощностью 630 кВа. Внутри помещения установлен прибор учета электроэнергии 3хфазный 0,4 кВт класс точности 1.

Отопления здания осуществляется от котельной №5, ввод в помещение осуществлен снаружи от теплового узла через колодец. Внутри помещения установлены радиаторы с металлическим трубопроводом.

**Целью Подпрограммы является:**

повышение эффективности использования энергоресурсов в учреждении, снижение затрат на энергоресурсы.

**Основной задачей Подпрограммы является:**

реализация мероприятий, практическая реализация которых приведет к повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, сокращению финансовых затрат на обеспечение [энергетических](http://pandia.ru/text/category/yenergosnabzhenie/) ресурсов объектов учреждения, а именно: установка тепловых узлов, утепление здания, смена ламп накаливания на энергосберегающие.

**Перечень и описание** [**программных мероприятий**](http://pandia.ru/text/category/programmi_meropriyatij/)**.**

Необходимым шагом для реализации энергосберегающих мероприятий является проведение энергетических обследований и паспортизации учреждения в целях:

·  выявления потенциала энергосбережения;

·  определения основных энергосберегающих мероприятий;

·  определения объектов, на которых в первую очередь необходимо проводить энергосберегающие мероприятия;

·  разработки организационных и технических мероприятий, направленных на снижение потерь энергии;

·  определение потенциала энергосбережения

(Перечень мероприятий и объем финансирования в приложении № 1)

**Механизм реализации Программы**

Механизм реализации Программы включает:

- выполнение программных мероприятий за счет предусмотренных [источников финансирования](http://pandia.ru/text/category/istochniki_finansirovaniya/);

- ежегодную подготовку отчета о реализации Программы и обсуждение достигнутых результатов;

- ежегодную корректировку Программы с учетом результатов выполнения Программы за предыдущий период и с учетом результатов проведенных энергетических обследований (энергоаудитов).

Выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности ежегодно отражаются в отчетах, как в натуральном, так и в стоимостном выражении.

**Ожидаемые результаты подпрограммы:**

Реализация Подпрограммы энергосбережения и повышения энергоэффективности должна обеспечить снижение объема потребленных организацией энергетических ресурсов (воды, [тепловой энергии](http://pandia.ru/text/category/teployenergetika/), электрической энергии) в сопоставимых условиях к концу 2020 года не менее чем на 15% от объема фактически потребленного в 2015 году каждого из этих ресурсов, повышение качества и надёжности [теплоснабжения](http://pandia.ru/text/category/teplosnabzhenie/) и освещения помещений организации, улучшение теплового комфорта.

Приложение 1

к Подпрограмме

«Энергоснабжение и повышение

энергетической эффективности

МКУ «АХС» на 2016-2020 годы»

**Система программных мероприятий подпрограммы**

**«Энергоснабжение и повышение энергетической эффективности**

**МКУ «АХС» на 2016-2020 годы»:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  мероприятия | **КОСГУ** | Финансирование, тыс.руб. | | | | | |
| 2016 год | 2017 год | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2016-2020 |
| 1. Получение энергопаспорта | **226** | 60,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 |
| 1. Оснащение здания индивидуальными тепловыми пунктами (установка тепловых узлов) | **310** | 210,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 210,0 |
| 1. Утепление зданий:    1. Замена радиаторов отопления    2. Замена окон в зале ожидания | **340** | 15,0  10,0 | 15,0  0 | 15,0  0 | 15,0  0 | 15,0  0 | 75,0  10,0 |
| 1. Внедрение эффективных систем освещения (полная замена люминесцентных ламп стандарта Т12 и Т8 на лампы стандарта Т5 к 2020 году, замена ламп накаливания на компактные люминесцентные лампы) | **340** | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 0 | 40,0 |
| 1. Приобретение энергоэффективного офисного оборудования (приобретения энергопотребляющего оборудования высоких классов энергетической эффективности) | **310** | 30,0 | 30,0 | 40,0 | 0 | 0 | 100,0 |
| **Всего по подпрограмме:** |  | **335,0** | **55,0** | **65,0** | **25,0** | **15,0** | **495,0** |

Приложение2

к Подпрограмме МКУ «АХС»

«Энергоснабжение и повышение

энергетической эффективности

МКУ «АХС» на 2016-2020 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб. (с одним знаком после запятой)** | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 495,0 | 355,0 | 140,0 |
| 2016 г. | 335,0 | 295,0 | 40,0 |
| 2017 г. | 55,0 | 15,0 | 40,0 |
| 2018 г. | 65,0 | 15,0 | 50,0 |
| 2019 г. | 25,0 | 15,0 | 10,0 |
| 2020 г. | 15,0 | 15,0 | 0,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства с платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование подпрограммных  мероприятий | КОСГУ | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | | Источник финансирования |
|  | Всего | в том числе: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | Получение энергопаспорта | **226** | 2016-2020 гг | **60,0** | 60,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | РБ |
| 2 | Оснащение здания индивидуальными тепловыми пунктами (установка тепловых узлов) | **226** | 2016-2020 гг | **210,0** | 210,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | РБ |
| 3 | Утепление зданий |  | 2016-2020 гг | **85,0** | 25,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | РБ |
| 4 | Приобретение компактных люминесцентных ламп | **340** | 2016-2020 гг | **40,0** | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 0 | ПУ |
| 4 | Приобретение энергоэффективного офисного оборудования | **310** | 2016-2020 гг | **100,0** | 30,0 | 30,0 | 40,0 | 0 | 0 | ПУ |
| **Итого по Подпрограмме:** | | | | **495,0** | **335,0** | **55,0** | **65,0** | **25,0** | **15,0** |  |